

Bilancio Sociale PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il quarto bilancio sociale della PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE redatto e compilato secondo le linee guida del Decreto Ministero del lavoro del 4 luglio 2019. Siamo convinti che esso assolva alle Sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna e di trasparenza. Il presente documento punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, ovvero: rilevanza delle informazioni, completezza alla luce degli stakeholder con cui la Cooperativa si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità sia nel tempo che con le altre organizzazioni del territorio, veridicità e verificabilità, attendibilità. E' alla luce di tali premesse ed impostazioni che la Primavera Cooperativa Sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine che seguono.

La lettera del Presidente

Si fa espresso rinvio alla introduzione

Nota metodologica

Il bilancio sociale nasce e si implementa grazie all'apporto costruttivo degli amministratori e dei lavoratori. In questo quarto anno si è confermato un ristretto gruppo di lavoro che apporta i contenuti necessari alla redazione del documento e lasciando in mano del Consiglio di Amministrazione ogni migliore conclusione. Pertanto la bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

01548480449

Codice Fiscale

01548480449

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1997

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Coltivazione e vendita di piante da fiore - manutenzione di parchi e giardini

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Manutenzione verde e aree grigie, Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Inserimento lavorativo di persone con disabilità pschica

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Primavera Cooperativa Sociale svolge l'attività nella Provincia di Ascoli Piceno quasi interamente concentrata nel territorio di competenza dell'Ambito Territoriale Sociale XXI di San Benedetto del Tronto che comprende dodici comuni e circa centomila abitanti. Oltre al riferimento dell'Ambito Sociale, la Cooperativa opera in stretto contatto con il Dipartimento di Salute Mentale AST di Ascoli Piceno che copre l'intera provincia di Ascoli Piceno. Opera altresì in collaborazione del Centro Diurno di San Benedetto del Tronto, con la Caritas di San Benedetto del Tronto e con gli altri Enti del terzo settore che hanno sede nella provincia di Ascoli Piceno. La Cooperativa ha come scopo l'inserimento lavorativo di persone con disabilità psichica. Si precisa che nel territorio di "competenza" il disagio psichico è molto diffuso in special modo fra i giovani. L'inserimento lavorativo avviene impiegando i giovani disabili nella coltivazione di piante e fiori, e nella manutenzione di parchi e giardini attività che rappresentano le uniche fonti di finanziamento della cooperativa.

Regioni

Marche

Province

Ascoli Piceno

Sede Legale

Indirizzo

VIA VAL DI FASSA SN

C.A.P.

63074

Regione

Marche

Provincia

Ascoli Piceno

Comune

San Benedetto del Tronto

Telefono

3356388874

Fax

073585855

Email

info@lafabbricadeifiori.com

Sito Web

www.lafabbricadeifiori.com

Sede Operativa

Indirizzo

VIA VAL DI FASSA SNC

C.A.P.

63074

Regione

Marche

Provincia

Ascoli Piceno

Comune

San Benedetto del Tronto

Indirizzo

VIALE DELLO SPORT 80

C.A.P.

63074

Regione

Marche

Provincia

Ascoli Piceno

Comune

San Benedetto del Tronto

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa è stata costituita il 18 dicembre 1997 da un gruppo di volontari provenienti da diverse esperienze culturali e di lavoro sensibili tutti al problema della disabilità mentale. Il progetto parte da uno studio e da una proposta portata avanti dalla CIA della Regione Marche che prevedeva la costituzione di una cooperativa sociale di tipo B per l'inserimento di giovani disabili nel lavoro di manutenzione di parchi e giardini. All'epoca la Provincia di Ascoli Piceno organizzò un corso per disabili psichici per far assumere agli stessi la qualifica di operaio giardiniere. D'altronde i Comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare avevano deciso di fare investimenti per accrescere il verde cittadino con la disponibilità ad assegnarne la manutenzione a persone con disabilità. Nella contestualità un giovane Club Lions denominato Truentum composto da sole donne decise di collaborare per la realizzazione del progetto. Cioè la realizzazione di un impianto serricolo che fu realizzato su un terreno concesso in comodato d'uso gratuito dal Comune di San Benedetto del Tronto. Per il finanziamento del progetto il Club Lions organizzò una serie di eventi per la raccolta fondi. D'altronde al finanziamento parteciparono banche, imprese e numerosi cittadini. Nel corso di questo periodo i Comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare avevano intanto assegnato alla cooperativa piccoli lavori di manutenzione di aiuole pubbliche. Nello stesso tempo, e prima di arrivare ad un equilibrio finanziario ed organizzativo, la Cooperativa ha svolto nel tempo diverse attività: La custodia dei parcometri, la gestione dei gabinetti pubblici, la gestione dell'impianto di cremazione del Cimitero di San Benedetto del Tronto. Con la costruzione dell'impianto serricolo composto da tre serre e di un piccolo fabbricato, la Cooperativa si è dedicata alla coltivazione e vendita dei fiori nonché manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati. Il tutto sempre nel rispetto dei criteri fissati dalla legge 381/1991. Nel 2011, con il contributo della Fondazione Carisap, la Cooperativa ha realizzato una quarta serra. L'impianto serricolo raggiunse così la superficie di 1.600 mq. circa. Nel 2017 infine la Cooperativa ha acquistato in San Benedetto del Tronto un terreno agricolo di 10.000 mq. circa sul quale, con il determinante contributo della Fondazione Carisap, ha realizzato un vivaio con magazzino. In definitiva oggi la Cooperativa svolge la sua funzione di inserimento lavorativo nell'impianto serricolo e nel vivaio. Oltre alla coltivazione e vendita dei fiori, nel tempo, la Cooperativa ha acquisito una importante esperienza nel settore della creazione e manutenzione dei parchi e giardini ed occupa una buona posizione nel mercato di cui si tratta. La Cooperativa oggi è una realtà stimata a livello regionale e, pur non raggiungendo alti volumi di affari è in grado di dare lavoro stabile e retribuito ad almeno sette persone di cui cinque disabili ed a personale assunto stagionalmente. Ospita altresì nel corso di ogni anno progetti di borse lavori proposti dall'Ambito Sociale XXI, oltre che da altri Enti. Nel corso del 2023 per i soli progetti proposti dall'Ambito la cooperativa ha ospitato otto tirocinanti cui ha offerto 3500 ore di lavoro.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa è disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed integrazione di cittadini in situazione di disabilità e disagio sociale attraverso attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Valori fondanti della mission sono quelli della fratellanza e trasparenza.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione.

Organigramma

PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE

ZAZZETTA FRANCO

Presidente

Resp. Amministrativo-Programmazione e Finanza

PAOLA MARCELLI
V. Presidente
Gestione Serre e
Vivaio-Tutor Progetti TIS

FRANCESCO NERONI
Consigliere Sovrintende
alla attività di
manutenzione del
paesaggio

MARIA MARCHEGGIANI
Consigliere
Tutor progetti TIS

LEONARDO COLLINA
Consigliere esterno con esperienza di
management aziendale

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è composto di cinque persone. Le responsabilità dell'organo amministrativo sono quelle derivanti dalla legge, dalla applicazione e dal rispetto delle norme statutarie e degli atti deliberativi degli organi sociali

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
ZAZZETTA FRANCO	PRESIDENTE CDA	08-12-1999	FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2024
MARCELLI PAOLA	VICE PRESIDENTE	18-12-1997	FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2024
MARIELLA MARCHEGGIANI	CONSIGLIERE	18-12-1997	FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2024
NERONI FRANCESCO	CONSIGLIERE	13-07-2019	FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2024
LEONARDO COLLINA	CONSIGLIERE	01-06-2022	FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2024

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente ZAZZETTA FRANCO		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 5	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 1	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 5
Maschi 3	Totale Maschi 60,00 %	
Femmine 2	Totale Femmine 40,00 %	
da 41 a 60 anni 2	Totale da 41 a 60 anni 40,00 %	
oltre 60 anni 3	Totale oltre 60 anni 60,00 %	
Nazionalità italiana 5	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa è solita effettuare una assemblea ordinaria annuale per l'approvazione del bilancio ed eventualmente altre assemblee per emergenze e/o richiesta da parte dei consiglieri e/o dei soci. Al di là delle riunioni formali del consiglio di amministrazione e della assemblea, i soci ed i lavoratori, anche non soci, si riuniscono in diverse occasioni per discutere collegialmente sull'andamento della gestione, sulla necessità di effettuare nuovi investimenti e sull'organizzazione del lavoro. Si riuniscono altresì in occasione delle feste natalizie e pasquali.

Numero aventi diritto di voto

12

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
12-06-2023	11	0	91,67 %

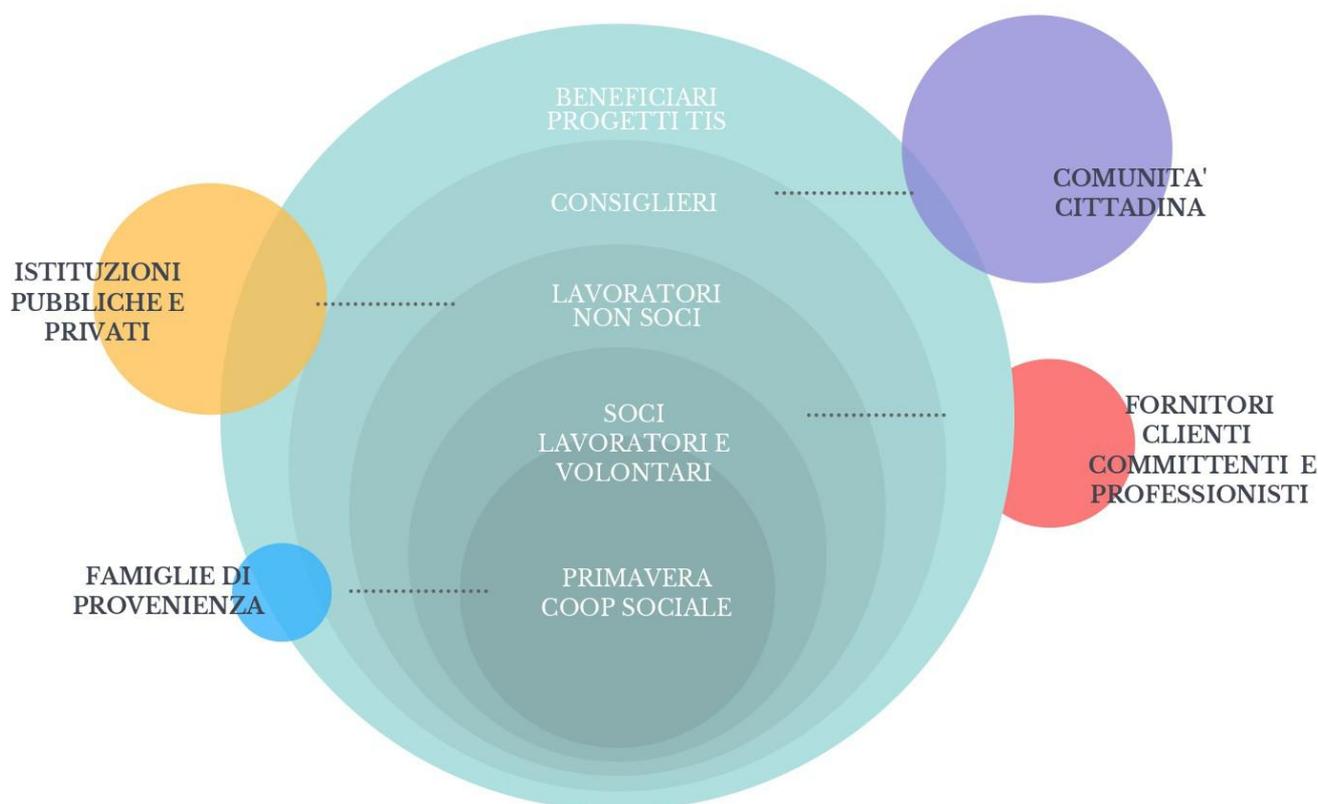
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Avere un contatto quotidiano con i cittadini significa anche “prendere in carico” non solo un singolo utente ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere piu' soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio. Per questo i primi portatori di interesse sono i cittadini stessi ai quali la cooperativa, oltre ai servizi, offre occasioni di confronto e sensibilizzazione sui temi sociali. I portatori di interessi sono tutti i soggetti coinvolti nelle attività della cooperativa. I portatori di interesse si possono raggruppare in: Stakeholder interni: Soci Lavoratori, Soci Volontari, Lavoratori non soci, Membri esterni del Cda; Stakeholder esterni: Cittadini e comunità, Fornitori, Clienti e Committenti, Istituti di Credito, Professionisti, Istituzione pubblica e privata, Famiglie di provenienza dei soci, dei lavoratori non soci ed i beneficiari dei progetti Tis e loro famiglie;

Immagine

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



a diagram representing mathematical or logical sets pictorially as circles or closed curves within an enclosing rectangle (the universal set), common elements of the sets being represented by the areas of overlap among the circles.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I vantaggi di essere soci sono da ricercare nel sistema dell'essere e del fare impresa cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	8
Soci volontari	4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	8
Soci svantaggiati	6
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	8	67 %
Femmine	4	33 %
Totale 12,00		
Età		
Dai 41 ai 60 anni	8	66,67 %
Oltre 60 anni	4	33,33 %
Totale 12,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	11	91,67 %
Nazionalità Extraeuropea	1	8,33 %
Totale 12,00		
Studi		
Laurea	4	33,33 %
Scuola media inferiore	7	58,33 %
Nessun titolo	1	8,33 %
Totale 12,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
3	1	4,00	75,00 %	25,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	6	0		
0,00 %	100,00 %	0,00 %		
Totale				
6,00				
Nazionalità italiana		Europea non italiana	Extraeuropea	
5		0	1	
83,33 %		0,00 %	16,67 %	
Totale				
6,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	5	0	0	1
0,00 %	83,33 %	0,00 %	0,00 %	16,67 %
Totale				
6,00				

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
4	2	0	6
33,33 %	16,67 %	0,00 %	50,00 %
Totale			
12,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Contratto di lavoro applicato : CCNL COOPERATIVE SOCIALI E AGRICOLTURA

Numero Occupati

8

N. occupati svantaggiati

6

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
5	2	
Totale		
7,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	7	0
Totale		
8,00		

occupati NON soci fino ai 40 anni 0	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 1	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
Totale 1,00		
Occupati soci con Laurea 2	Occupati soci con Scuola media superiore 0	Occupati soci con Scuola media inferiore 5
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 1	
Totale 8,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 1,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 1
Totale 8,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 1,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	3	2
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 5,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

DUE SOCI: TUTOR AI DISABILI PRESENTI IN COOPERTATIVA;

DUE SOCI: 1^) DIRIGE L'ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DI PARCHI E GIARDINI ; 2^) DIRIGE LA GESTIONE AMMINISTRATIVA, PROGRAMMAZIONE E FINANZA;

UNO NON SOCIO: COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE;

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
5	1	
Totale 6,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
0	0	
Totale 0,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
0	6	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %
Totale 6,00		

Laurea 0	0,00 %	
Scuola media superiore 0	0,00 %	
Scuola media inferiore 5	83,33 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 1	16,67 %	
Totale 6,00		
Nazionalità italiana 5	Europea non italiana 0	Extraeuropea 1
83,33 %	0,00 %	16,67 %
Totale 6,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
Totale 0,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0
Totale 0,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
Totale 0,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
Totale 0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0

Totale		
0,00		
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Totale		
0,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
CCNL COOPERATIVE SOCIALI E AGRICOLTURA	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	11,11 %
1	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	22,22 %
2	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	66,67 %
6	
Collaboratori continuative	0,00 %
0	
Lavoratori autonomi	0,00 %
0	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
Totale	
9,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0	0	NaN

Tipologia	Importo
retribuzioni	0

Dirigenti

Tipologia	Importo
retribuzioni	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	7
Rapporto % turnover	
0 %	

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione interna aziendale di tipo generale specifico a dipendenti soci disabili.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La qualità dei servizi rientra negli standar di settore

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	6
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	2

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Nell'anno 2023 i lavoratori della cooperativa sono stati otto. La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede. Questi dati hanno un importante impatto anche dal punto di vista ambientale considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi del luogo del lavoro.

Media occupati del periodo di rendicontazione

9

Media occupati (anno -1)

7

Media occupati (anno -2)

6

Media occupati del periodo di rendicontazione

6

Media occupati (anno -1)

6

Media occupati (anno -2)

6

Rapporto con la collettività

E' possibile affermare che la cooperativa sociale ha un certo ruolo nel suo territorio ed impatti sulla comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai nostri servizi in termini di ricadute sociali e risposta ai bisogni insoddisfatti del territorio. Crediamo quindi che il piu' elevato valore aggiunto che la cooperativa ha per il suo territorio sia quello di avere investito in un progetto sociale generando ricadute economiche e sociali . Possiamo affermare che la cooperativa ha svolto iniziative diverse per cercare di alimentare conoscenza e confronto con la comunità locale. In particolare sono state organizzate riunioni interne per discutere dei bisogni della comunità, sono state svolte attività di comunicazione e di informazione alla comunità su aspetti di interesse sociale. La comunicazione verso la comunità è stata fatta anche attraverso strumenti comunicativi quali sito internet, social network e stampa.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa è in costante comunicazione con la pubblica amministrazione: Ambiti Territoriali sociali, Comuni, Ast Ascoli Piceno.

Impatti ambientali

La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede, generando un importante impatto anche dal punto di vista ambientale. Inoltre, nelle sue attività adotta tutte le procedure ed i materiali atti a garantire salute e sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente ed il rispetto delle norme cogenti e volontarie applicabili. Nello specifico, si acquistano prevalentemente prodotti provenienti dal territorio.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione patrimoniale e finanziaria permane per ora positiva anche se i risultati economici non sono esaltanti nel senso che i risultati economici di esercizio raggiungono certi livelli solo per effetto del contributo 5 per mille e per l'abbattimento di una quota di ammortamenti conseguenza di contributi in conto capitale avuti dopo il 2016 dalla Fondazione Carisap per la costruzione del vivaio in Viale dello sport. In definitiva i risultati economici provenienti dall'attività lavorativa sono poca cosa rispetto all'impegno profuso dai soci lavoratori e dai soci volontari. A parte questi problemi che stiamo cercando di superare, permane la grande soddisfazione per le opportunità di lavoro che da 26 anni la Cooperativa sta offrendo ai giovani e meno giovani portatori di disabilità.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€326.444,00
Attivo patrimoniale	€1.069.178,00
Patrimonio proprio	€836.865,00
Utile di esercizio	-€10.039,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
369218	520727	504683

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	66290	19,20 %
Ricavi da aziende profit	100837	29,21 %
Ricavi da persone fisiche	159317	46,15 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	18800	5,45 %
Totale 345.244,00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	326444
Totale	326.444,00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

E' possibile affermare che la cooperativa sociale sia sufficientemente attenta alle politiche ambientali ed ai temi dell'ecosostenibilità: scegliamo materiali adeguati, utilizziamo prodotti ecocompatibili e siamo molto attenti al risparmio energetico ed alle tematiche ambientali. Per ciò che concerne la responsabilità sociale, la cooperativa ha un certo ruolo nel suo territorio ed impatti sulle comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposte a bisogni insoddisfatti del territorio e problemi di marginalità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership COOPERATIVA CAPITANI CORAGGIOSI	Tipologia Attività PROGETTO ATTIVAMENTE
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership AMA AQUILONE	Tipologia Attività PROGETTO TIS

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Avere un contatto quotidiano con i cittadini significa “prendere in carico” non solo un singolo utente ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere più soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio. Per questo i primi portatori sono i cittadini stessi, la collettività, ai quali la Cooperativa, oltre ai servizi, offre spesso occasioni di confronto e sensibilizzazione su temi sociali. I portatori di interesse sono poi tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (soci/clienti/lavoratori/fornitori) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare le performance della cooperativa sotto l'aspetto economico, sociale e alla luce della missione aziendale, dei valori e delle azioni previste. Per coinvolgere attivamente gli stakeholder l'organizzazione si assume l'impegno di informarli dettagliatamente sull'operato chiarendo, fin da subito la propria identità e i valori fondanti e proponendo modalità interattive di coinvolgimento sulle attività e i risultati raggiunti nel corso del tempo.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Partner	Co-progettazione	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nell'ambito della manutenzione di parchi e giardini la cooperativa ha iniziato a sostituire macchinari alimentati con motori a scoppio con motori elettrici.

Cooperazione

Il valore cooperativo

VALORI:

La cooperativa si fonda sui valori dell'autosufficienza, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità, della solidarietà e dell'inclusione sociale e lavorativa. Fedele allo spirito dei fondatori, i soci della cooperativa aderiscono ai valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'altruismo.

PRINCIPI:

I principi cooperativi sono linee guida mediante le quali la cooperativa mette in pratica i propri valori.

1. Adesione libera e volontaria.

La cooperativa è una organizzazione volontaria aperta a tutte le persone in grado di utilizzarne i servizi offerti e desiderose di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2. Controllo democratico da parte dei Soci.

La cooperativa è una organizzazione democratica, controllata dai propri soci che partecipano attivamente alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nella cooperativa i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto).

3. Partecipazione economica dei Soci.

I soci contribuiscono equamente al capitale della cooperativa e la controllano democraticamente. I soci destinano gli utili allo sviluppo della cooperativa e al sostegno delle altre attività approvate dalla base sociale, creando delle riserve parte delle quali sono indivisibili;

4. Autonomia e indipendenza.

La cooperativa è una organizzazioni autonoma, di mutua assistenza, controllata dai soci. Nel caso in cui esse sottoscriva accordi con altre organizzazioni o ottenga capitale da fonti esterne, la cooperativa è tenuta ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'autonomia della cooperativa .

5. Educazione, formazione e informazione.

La cooperativa è impegnata ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo della cooperativa.

6. Impegno verso la collettività.

La cooperativa lavora per uno sviluppo durevole e sostenibile della propria comunità attraverso politiche approvate dai propri soci

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa deve ritenersi impegnata, nel miglioramento e nell'efficientamento continuo dei propri sistemi di gestione al raggiungimento dei seguenti obiettivi: -valutazione attenta dei bisogni espressi e delle aspettative -monitoraggio continuo dei percorsi lavorativi -miglioramento dei processi di inserimento lavorativo -ricerca di possibili inserimenti lavorativi definitivi presso terzi -miglioramento della soddisfazione dei clienti -innovazione costante dei processi di coltivazione -innovazione tecnologica in linea con le esigenze ambientali.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Costituzione di un apposito gruppo di lavoro	31-12-2025

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Costituzione di un apposito gruppo di lavoro interno guidato da un professionista specializzato in bilanci sociali di cooperativa

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

crescita personale interna

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Crescita professionale interna	Attivare appositi percorsi formativi di tipo specialistico	31-12-2025

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione