

Bilancio sociale - PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il quinto bilancio sociale della PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE redatto e compilato secondo le linee guida del Decreto Ministero del lavoro del 4 luglio 2019. Siamo convinti che esso assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna e di trasparenza. Il presente documento punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, ovvero: rilevanza delle informazioni, completezza alla luce degli stakeholder con cui la Cooperativa si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità sia nel tempo che con le altre organizzazioni del territorio, veridicità e verificabilità, attendibilità. E' alla luce di tali premesse ed impostazioni che la Primavera Cooperativa Sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine che seguono.

La lettera del presidente

Si fa espresso rinvio alla introduzione.

Nota metodologica

Il bilancio sociale nasce e si implementa grazie all'apporto costruttivo degli amministratori e dei lavoratori. In questo quarto anno si è confermato un ristretto gruppo di lavoro che apporta i contenuti necessari alla redazione del documento e lasciando in mano del Consiglio di Amministrazione ogni migliore conclusione. Pertanto la bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

01548480449

Codice Fiscale

01548480449

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1997

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Coltivazione e vendita di piante da fiore - manutenzione di parchi e giardini;

Principale attività svolta da statuto

Inserimento lavorativo di persone con disabilità pschica

Principale attività svolta

Area agricola

- Coltivazioni
- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Primavera Cooperativa Sociale svolge l'attività nella Provincia di Ascoli Piceno quasi interamente concentrata nel territorio di competenza dell'Ambito Territoriale Sociale XXI di San Benedetto del Tronto che comprende dodici comuni e circa centomila abitanti. Oltre al riferimento dell'Ambito Sociale, la Cooperativa opera in stretto contatto con il Dipartimento di Salute Mentale AST di Ascoli Piceno che copre l'intera provincia di Ascoli Piceno. Opera altresì in collaborazione del Centro Diurno di San Benedetto del Tronto, con la Caritas di San Benedetto del Tronto e con gli altri Enti del terzo settore che hanno sede nella provincia di Ascoli Piceno. La Cooperativa ha come scopo l'inserimento lavorativo di persone con disabilità psichica. Si precisa che nel territorio di "competenza" il disagio psichico è molto diffuso in special modo fra i giovani. L'inserimento lavorativo avviene impiegando i giovani disabili nella coltivazione di piante e fiori, e nella manutenzione di parchi e giardini attività che rappresentano le uniche fonti di finanziamento della cooperativa.

Regioni

Marche

Province

Ascoli Piceno

Sede legale

Indirizzo

via val di fassa 0

CAP

63074

Regione

Marche

Provincia

AP

Comune

San Benedetto Del Tronto

Telefono

3356388874

FAX

Email

franco.zazzetta@libero.it

Sito web

<https://www.lafabbricadeifiori.com/>

Sedi operative

Indirizzo

Via Val di Fassa snc

CAP

63074

Regione

Marche

Provincia

Ascoli Piceno

Comune

San Benedetto del Tronto

Telefono

3356388874

FAX

073585855

Email

info@lafabbricadeifiori.com

Sito web

www.lafabbricadeifiori.com

Indirizzo

VIALE DELLO SPORT 80

CAP

63074

Regione

Marche

Provincia

Ascoli Piceno

Comune

San Benedetto del Tronto

Telefono

3356388874

FAX

073585855

Email

info@lafabbricadeifiori.com

Sito web

www.lafabbricadeifiori.com

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata costituita il 18 dicembre 1997 da un gruppo di volontari provenienti da diverse esperienze culturali e di lavoro sensibili tutti al problema della disabilità mentale. Il progetto parte da uno studio e da una proposta portata avanti dalla CIA della Regione Marche che prevedeva la costituzione di una cooperativa sociale di tipo B per l'inserimento di giovani disabili nel lavoro di manutenzione di parchi e giardini. All'epoca la Provincia di Ascoli Piceno organizzò un corso per disabili psichici per far assumere agli stessi la qualifica di operaio giardiniere. D'altronde i Comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare avevano deciso di fare investimenti per accrescere il verde cittadino con la disponibilità ad assegnarne la manutenzione a persone con disabilità. Nella contestualità un giovane Club Lions denominato Truentum composto da sole donne decise di collaborare per la realizzazione del progetto. Cioè la realizzazione di un impianto serricolo che fu realizzato su un terreno concesso in comodato d'uso gratuito dal Comune di San Benedetto del Tronto. Per il finanziamento del progetto il Club Lions organizzò una serie di eventi per la raccolta fondi. D'altronde al finanziamento parteciparono banche, imprese e numerosi cittadini. Nel corso di questo periodo i Comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare avevano intanto assegnato alla cooperativa piccoli lavori di manutenzione di aiuole pubbliche. Nello stesso tempo, e prima di arrivare ad un equilibrio finanziario ed organizzativo, la Cooperativa ha svolto nel tempo diverse attività: La custodia dei parcometri, la gestione dei gabinetti pubblici, la gestione dell'impianto di cremazione del Cimitero di San Benedetto del Tronto. Con la costruzione dell'impianto serricolo composto da tre serre e di un piccolo fabbricato, la Cooperativa si è dedicata alla coltivazione e vendita dei fiori nonché manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati. Il tutto sempre nel rispetto dei criteri fissati dalla legge 381/1991. Nel 2011, con il contributo della Fondazione Carisap, la Cooperativa ha realizzato una quarta serra. L'impianto serricolo raggiunse così la superficie di 1.600 mq. circa. Nel 2017 infine la Cooperativa ha acquistato in San Benedetto del Tronto un terreno agricolo di 10.000 mq. circa sul quale, con il determinante contributo della Fondazione Carisap, ha realizzato un vivaio con magazzino. In definitiva oggi la Cooperativa svolge la sua funzione di inserimento lavorativo nell'impianto serricolo e nel vivaio. Oltre alla coltivazione e vendita dei fiori, nel tempo, la Cooperativa ha acquisito una importante esperienza nel settore della creazione e manutenzione dei parchi e giardini ed occupa una buona posizione nel mercato di cui si tratta.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha acquistato un casolare con annesso terreno agricolo confinante con il vivaio. E' stato predisposto un progetto denominato "Piano urbano Primavera" da sviluppare per interventi successivi, che prevede la creazione di un centro di aggregazione sociale, attività di orticoltura, fattoria di didattica, orti sociali ed apicoltura. E' stata attivata la creazione del centro di aggregazione che fra le altre cose prevede la sistemazione del casolare per il quale la Regione Marche ha riconosciuto un contributo di euro 167.000,00.

La Cooperativa oggi è una realtà stimata a livello regionale e, pur non raggiungendo alti volumi di affari, è in grado di dare lavoro stabile e retribuito ad almeno sette persone di cui cinque disabili ed a personale assunto stagionalmente. Ospita altresì nel corso di ogni anno progetti di borse lavori proposti dall'Ambito Sociale XXI, oltre che da altri Enti. Nel corso del 2024 per i soli progetti proposti dall'Ambito la cooperativa ha ospitato dodici tirocinanti.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Cinque soci fondatori ed un socio storico sono ancora presenti ed operativi in cooperativa. Rappresentano la continuità e la crescita della cooperativa che partita da niente oggi è una consistente realtà che svolge attività sociale nel territorio. Come in ogni realtà associativa esistono problemi ma proprio la presenza di questi esperti soci assicura la crescita e la continuità.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa è disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed integrazione di cittadini in situazione di disabilità e disagio sociale attraverso attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Valori fondanti della mission sono quelli della fratellanza e trasparenza.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione.

PRIMAVERA COOPERATIVA SOCIALE

ZAZZETTA FRANCO

Presidente

Resp. Amministrativo-Programmazione e Finanza

PAOLA MARCELLI
V. Presidente
Gestione Serre e
Vivaio-Tutor Progetti TIS

FRANCESCO NERONI
Consigliere Sovrintende
alla attività di
manutenzione del
paesaggio

MARIA MARCHEGGIANI
Consigliere
Tutor progetti TIS

LEONARDO COLLINA
Consigliere esterno con esperienza di
management aziendale

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di Amministrazione.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
ZAZZETTA FRANCO	PRESIDENTE CDA	08/12/1999	16/06/2025
MARCELLI PAOLA	VICE PRESIDENTE	18/12/1997	16/06/2025
MARIELLA MARCHEGGIANI	CONSIGLIERE	18/12/1997	16/06/2025
NERONI FRANCESCO	CONSIGLIERE	13/07/2019	16/06/2025
LEONARDO COLLINA	CONSIGLIERE	01/06/2022	16/06/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: ZAZZETTA FRANCO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 5

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 3 | 60%

Femmine: 2 | 40%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 40%

Oltre 60 anni: 3 | 60%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa è solita effettuare una assemblea ordinaria annuale per l'approvazione del bilancio ed eventualmente altre assemblee per emergenze e/o richiesta da parte dei consiglieri e/o dei soci. Al di là delle riunioni formali del consiglio di amministrazione e della assemblea, i soci ed i lavoratori, anche non soci, si riuniscono in diverse occasioni per discutere collegialmente sull'andamento della gestione, sulla necessità di effettuare nuovi investimenti e sull'organizzazione del lavoro. Si riuniscono altresì in occasione delle feste natalizie e pasquali.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

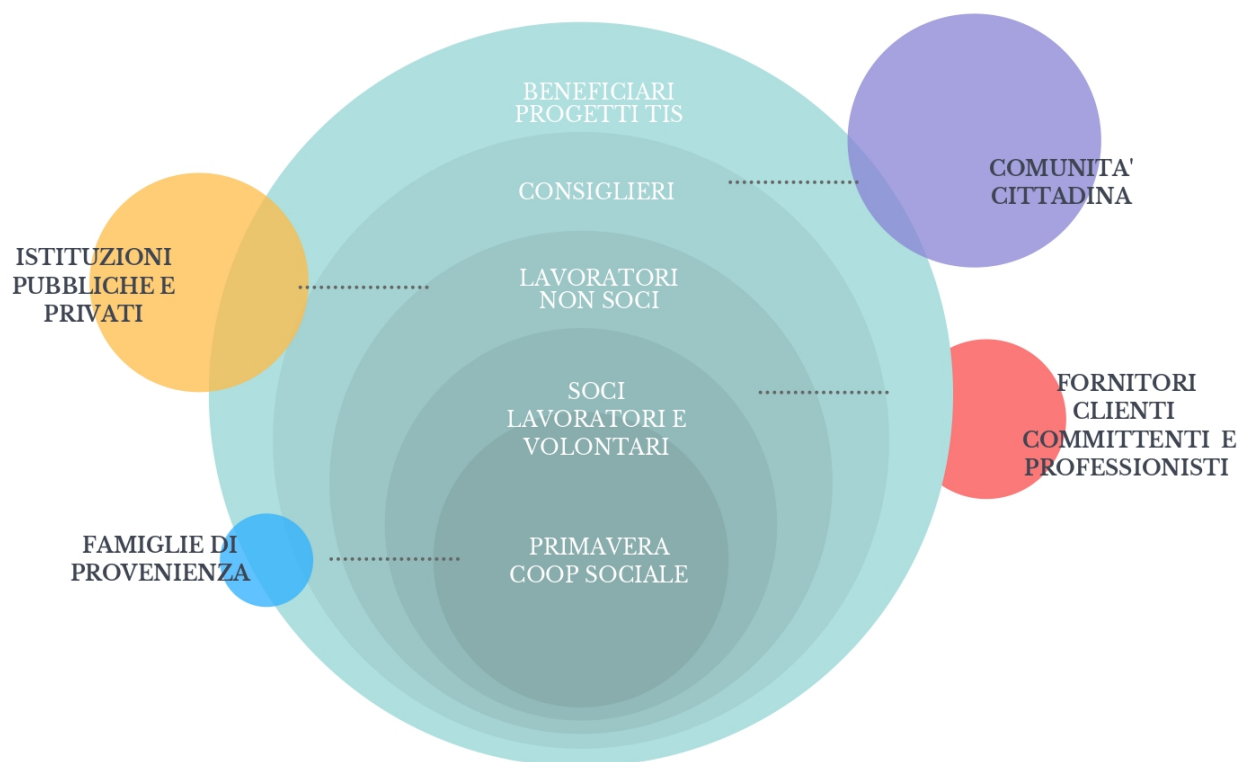
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
08/07/2024	12	8	0	66.6666666666667

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Avere un contatto quotidiano con i cittadini significa anche “prendere in carico” non solo un singolo utente ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere piu' soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio. Per questo i primi portatori di interesse sono i cittadini stessi ai quali la cooperativa, oltre ai servizi, offre occasioni di confronto e sensibilizzazione sui temi sociali. I portatori di interessi sono tutti i soggetti coinvolti nelle attività della cooperativa. I portatori di interesse si possono raggruppare in: Stakeholder interni: Soci Lavoratori, Soci Volontari, Lavoratori non soci, Membri esterni del Cda.; Stakeholder esterni: Cittadini e comunità, Fornitori, Clienti e Committenti, Istituti di Credito, Professionisti, Istituzione pubblica e privata, Famiglie di provenienza dei soci, dei lavoratori non soci ed i beneficiari dei progetti Tis e loro famiglie;

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



a diagram representing mathematical or logical sets pictorially as circles or closed curves within an enclosing rectangle (the universal set), common elements of the sets being represented by the areas of overlap among the circles.

A&V
CO.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I vantaggi di essere soci sono da ricercare nel sistema dell'essere e del fare impresa cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 10

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 10

Soci svantaggiati: 6

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	8	66.67%
Femmine	4	33.33%
Totale	12	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	8	66.67%
Oltre 60 anni	4	33.33%
Totale	12	
Nazionalità		
Italiana	11	91.67%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	8.33%
Totale	12	
Studi		
Laurea	4	33.33%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	7	58.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	8.33%
Totale	12	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Disabili psichici e sensoriali	3 75%	1 25%	4
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 100%	0 0%	1
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	1 100%	0 0%	1

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
Dai 41 ai 60 anni	6	100%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	5	83.33%
Extraeuropea	1	16.67%
Totale	6	
Studi		
Scuola media inferiore	5	83.33%
Nessun titolo	1	16.67%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Totale	6	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	33.33%
Anzianità fino a 10 anni	2	16.67%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	6	50%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Contratto di lavoro applicato : CCNL COOPERATIVE SOCIALI E AGRICOLTURA

Welfare aziendale

-

Numero occupati

6

Numero svantaggiati

4

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	80%
Femmine	1	20%
Totale	5	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	5	100%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	1	20%
Scuola media superiore	3	60%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	20%
Totale	5	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	100%
Totale	1	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Femmine	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	100%
Totale	1	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	2	100%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

DUE SOCI: TUTOR AI DISABILI PRESENTI IN COOPERTATIVA;

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Totale	4	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	4	100%
Totale	4	
Studi		
Scuola media superiore	0	0%
Nessun titolo	1	25%
Femmine	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	3	75%
Scuola elementare	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	3	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	3	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI E AGRICOLTURA

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	16.67%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	2	33.33%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3	50%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	6	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 0,00€

Retribuzione annua lorda massima: 0,00€

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
0	Compensi	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0	Compensi	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Organico medio al 31/12 (C): 6

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Assenza per malattie molto basse;
Infortuni rarissimi e di piccola rilevanza.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Generalmente il clima è buono e disteso.
Solo durante la stagione di maggior lavoro esiste qualche tensione.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione interna aziendale di tipo generale specifico a dipendenti soci disabili

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
-	Sociale	0.00	0.00	-

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La qualità dei servizi rientra negli standar di settore

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

-

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 4

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 4

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 2

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 6

Media occupati (anno -1): 7

Media occupati (anno -2): 6

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 4

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 4

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 4

Rapporto con la collettività

E' possibile affermare che la cooperativa sociale ha un certo ruolo nel suo territorio ed impatti sulla comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai nostri servizi in termini di ricadute sociali e risposta ai bisogni insoddisfatti del territorio. Crediamo quindi che il piu' elevato valore aggiunto che la cooperativa ha per il suo territorio sia quello di avere investito in un progetto sociale generando ricadute economiche e sociali . Possiamo affermare che la cooperativa ha svolto iniziative diverse per cercare di alimentare conoscenza e confronto con la comunità locale. In particolare sono state organizzate riunioni interne per discutere dei bisogni della comunità, sono state svolte attività di comunicazione e di informazione alla comunità su aspetti di interesse sociale. La comunicazione verso la comunità è stata fatta anche attraverso strumenti comunicativi quali sito internet, social network e stampa.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sociale	Socializzazione	Attivamente	25	soci, lavoratori, pubblico.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa è in costante comunicazione con le pubbliche amministrazioni: Ambiti Territoriali sociali, Comuni, Ast Ascoli Piceno.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine di percorsi di assistenza	La cooperativa ha rapporti con il Dipartimento di salute mentale della Ast di Ascoli Piceno- Centro Diurno SBT- Ambito Sociale Territoriale di Sbt.	Si tratta di collaborazione in relazione ai progetti Tis e/o POR che riguardano le persone con disabilità ospitate dalla cooperativa per periodi limitati e ricorrenti per esperienze di inserimento lavorativo.

Impatti ambientali

La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede, generando un importante impatto anche dal punto di vista ambientale. Inoltre, nelle sue attività adotta tutte le procedure ed i materiali atti a garantire salute e sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente ed il rispetto delle norme cogenti e volontarie applicabili. Nello specifico, si acquistano prevalentemente prodotti provenienti dal territorio.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Altro	-	-

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione patrimoniale e finanziaria permane per ora positiva anche se i risultati economici non sono esaltanti nel senso che i risultati economici di esercizio raggiungono certi livelli solo per effetto del contributo 5 per mille e per l'abbattimento di una quota di ammortamenti conseguenza di contributi in conto capitale avuti dalla Fondazione Carisap per la costruzione del vivaio in Viale dello sport. In definitiva i risultati economici provenienti dall'attività lavorativa sono poca cosa rispetto all'impegno profuso dai soci lavoratori e dai soci volontari. A parte questi problemi che stiamo cercando di superare, permane la grande soddisfazione per le opportunità di lavoro che da 27 anni la Cooperativa sta offrendo ai giovani e meno giovani portatori di disabilità.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 328.935,00€

Attivo patrimoniale: 1.128.188,00€

Patrimonio proprio: 895.630,00€

Utile di esercizio: 58.765,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 433.358,00€

Anno di rendicontazione -1: 369.218,00€

Anno di rendicontazione -2: 520.727,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	21.356,00€	4.93%
Ricavi da aziende profit	211.707,00€	48.85%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	95.870,00€	22.12%
Donazioni (compreso 5 per mille)	104.423,00€	24.1%
Totale	433.356,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	328.935,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Ascoli Piceno	328935.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Da tempo la cooperativa chiude il bilancio con avanzi di gestione. Questi risultati sono generati anche da entrate del cinque per mille e da donazioni e contributi privati. Da anni la cooperativa si adopera per raggiungere una migliore efficienza al fine di dare certezza e continuità ai risultati economici positivi della specifica attività produttiva che svolge.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

E' possibile affermare che la cooperativa sociale sia sufficientemente attenta alle politiche ambientali ed ai temi dell'ecosostenibilità: scegliamo materiali adeguati, utilizziamo prodotti ecocompatibili e siamo molto attenti al risparmio energetico ed alle tematiche ambientali. Per ciò che concerne la responsabilità sociale, la cooperativa ha un certo ruolo nel suo territorio ed impatti sulle comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposte a bisogni insoddisfatti del territorio e problemi di marginalità.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	COOPERATIVA CAPITANI CORAGGIOSI	PROGETTO ATTIVAMENTE
Cooperative	AMA AQUILONE	PROGETTO TIS

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Avere un contatto quotidiano con i cittadini significa “prendere in carico” non solo un singolo utente ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere più soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio. Per questo i primi portatori sono i cittadini stessi, la collettività, ai quali la Cooperativa, oltre ai servizi, offre spesso occasioni di confronto e sensibilizzazione su temi sociali. I portatori di interesse sono poi tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (soci/clienti/lavoratori/fornitori) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare le performance della cooperativa sotto l'aspetto economico, sociale e alla luce della missione aziendale, dei valori e delle azioni previste. Per coinvolgere attivamente gli stakeholder l'organizzazione si assume l'impegno di informarli dettagliatamente sull'operato chiarendo, fin da subito la propria identità e i valori fondanti e proponendo modalità interattive di coinvolgimento sulle attività e i risultati raggiunti nel corso del tempo.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Partner	Co-progettazione	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nell'ambito della manutenzione di parchi e giardini la cooperativa ha iniziato a sostituire macchinari alimentati con motori a scoppio con motori elettrici.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

ATTI-VAMENTE

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Sviluppare rapporti con altri Ets per creare rete.

Tipologia attività svolta

Interventi in agricoltura.

Incontri tra lavoratori, soci e stakeholder.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Il progetto atti-vamente 1 è stato concluso è in corso il progetto atti-vamente 2

Reti partner

Capitani Coraggiosi cooperativa sociale

Cooperazione

Il valore cooperativo

VALORI:

La cooperativa si fonda sui valori dell'autosufficienza, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità, della solidarietà e dell'inclusione sociale e lavorativa. Fedele allo spirito dei fondatori, i soci della cooperativa aderiscono ai valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'altruismo.

PRINCIPI:

I principi cooperativi sono linee guida mediante le quali la cooperativa mette in pratica i propri valori.

1. Adesione libera e volontaria.

La cooperativa è una organizzazione volontaria aperta a tutte le persone in grado di utilizzarne i servizi offerti e desiderose di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2. Controllo democratico da parte dei Soci.

La cooperativa è una organizzazione democratica, controllata dai propri soci che partecipano attivamente alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nella cooperativa i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto).

3. Partecipazione economica dei Soci.

I soci contribuiscono equamente al capitale della cooperativa e la controllano democraticamente. I soci destinano gli utili allo sviluppo della cooperativa e al sostegno delle altre attività approvate dalla base sociale, creando delle riserve parte delle quali sono indivisibili;

4. Autonomia e indipendenza.

La cooperativa è una organizzazioni autonoma, di mutua assistenza, controllata dai soci. Nel caso in cui esse sottoscriva accordi con altre organizzazioni o ottenga capitale da fonti esterne, la cooperativa è tenuta ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'autonomia della cooperativa .

5. Educazione, formazione e informazione.

La cooperativa è impegnata ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo della cooperativa.

6. Impegno verso la collettività.

La cooperativa lavora per uno sviluppo durevole e sostenibile della propria comunità attraverso politiche approvate dai propri soci

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa deve ritenersi impegnata, nel miglioramento e nell'efficientamento continuo dei propri sistemi di gestione al raggiungimento dei seguenti obiettivi: -valutazione attenta dei bisogni espressi e delle aspettative - monitoraggio continuo dei percorsi lavorativi -miglioramento dei processi di inserimento lavorativo -ricerca di possibili inserimenti lavorativi definitivi presso terzi -miglioramento della soddisfazione dei clienti -innovazione costante dei processi di coltivazione -innovazione tecnologica in linea con le esigenze ambientali.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Costituzione di un apposito gruppo di lavoro

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La rendicontazione sociale è migliorata ma non come ci si aspettava. La cooperativa è oltremodo impegnata nell'assicurare continuità all'andamento economico e della occupazione e non ha le risorse umane da impegnare in queste funzioni.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Costituzione di un apposito gruppo di lavoro interno guidato da un professionista specializzato in bilanci sociali di cooperativa	in progress
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Costituzione di un apposito gruppo di lavoro interno guidato da un professionista specializzato in bilanci sociali di cooperativa	in progress

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Costituzione di un apposito gruppo di lavoro interno guidato da un professionista specializzato in bilanci sociali di cooperativa

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Crescita professionale interna	Attivare appositi percorsi formativi di tipo specialistico

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

in progress

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Crescita professionale interna	In progress	in progress	in progress